

上海互联网RPO招聘流程外包

发布日期：2025-09-24

招聘流程外包服务|RPO|怎么收费？能按结果付费吗？

据了解，市面上的招聘流程外包服务|RPO|企业，收费标准一般会按照招聘人数、人才类型、招聘难度等因素来决定的，栖才招聘服务平台提供|RPO|服务的收费如下：

- 1、高性价比，只有传统猎头收费标准的四分之一到五分之一，大幅度降低企业招聘成本；
- 2、按结果付费，无效退款保障。栖才招聘服务平台的RPO服务是基于“future back”去做规划，去制定行动计划，达到结果。对栖才来说，以结果为导向去做事，会让整个团队的紧迫感、目标感更强；而对企业来说，目前大多数企业招聘主要难点是在招聘效率跟不上，关键是难招到合适的人，而选择结果付费，企业会更放心，也会提高企业运营效率。

当然，具体收费还需要按照企业具体招聘需求来确定，包括招聘人数多少、招聘岗位是什么等，而且同一个岗位，不同城市的收费也可能会有一定的出入。栖才科技的RPO服务的优势：可以有效帮助企业在招聘环节上缩短周期、提高效率、降低成本。上海互联网RPO招聘流程外包

招聘流程外包的服务分类：全程招聘流程外包、项目型招聘流程外包或驻场招聘支持等RPO服务，帮助企业管理人才招聘流程，包含人力规划、招聘策略、人才搜寻与筛选、候选人测评及面试、候选人管理、薪酬谈判、入离职面谈、人才保留、候选人管理系统和项目运作报告及分析等服务，完成企业委托的整体或部分招聘工作。快速、高效满足企业人才需求，降低招聘成本，并保障高质量的招聘结果。

栖才招聘服务平台即是一家专业的一站式招聘服务平台，为客户提供智能化的saas招聘系统，专场猎聘，标准猎头服务以及RPO招聘流程外包。公司旗下有200多位的专业招聘顾问，以及上百家合作人力资源公司，能快速满足客户的用人需求。上海互联网RPO招聘流程外包栖才科技的RPO招聘流程外包可以快速、高效满足企业人才需求，降低招聘成本，并保障高质量的招聘结果。

**HR和人力资源部将部分岗位移交外包招聘的好处
降低成本**

这是公司外包其招聘服务的主要原因之一。招聘涉及广告，入围，面试和员工入职，这需要大量的时间和资源。这可能使您无法专心处理企业的紧急事务。此外，招聘机构以固定成本管理招聘流程，从而使您免于招聘流程的重复成本。

提高候选人的素质。

招聘机构在合适的环境中寻找合适的人，并使用更多的指标来评估候选人的能力，而不只是简历。

招聘服务外包可以帮助您找到合适的人选。

帮助您管理快速增长。

您的公司可能正在经历快速发展，并且随着公司的发展，需要更多的员工。您可能无法在短期内填补所有职位，或者如果填补，您可能会遇到团队中错误的人。将招聘流程外包将确保您能够获得所需的大量员工。这将帮助您跟上快速增长的步伐，从而增加公司成功的机会。

提供人才库。

在招聘机构的帮助下，您不仅可以聘用更合适的候选人，而且还可以确保所有合适的候选人都能充分参与并为将来的聘用做好准备。

栖才招聘服务平台是一家专业的一站式招聘服务平台，为客户提供智能化的saas招聘系统，专场猎聘，标准猎头服务以及RPO招聘流程外包。

RPO的特点：

- 1、负责几乎整个招聘流程的业务（有的公司将Offer沟通，发放，审批由内部招聘专员完成）；
- 2、负责全部渠道效能的开发与利用，例如招聘网站，内部推荐，自行搜索，第三方猎头，后台顾问搜索等等；
- 3、RPO服务商对招聘的效率，和招聘质量负责；
- 4、需求方和服务商双方的关系非常紧密。
- 5、需求方按照招聘的效果付费。

栖才招聘服务平台即是一家专业的一站式招聘服务平台，为客户提供智能化的saas招聘系统，专场猎聘，标准猎头服务以及RPO招聘流程外包。公司旗下有200多位的专业招聘顾问，以及上百家合作人力资源公司，能快速满足客户的用人需求。采用栖才科技的RPO服务能解放招聘官，并帮助招聘官识别什么才是真正适合企业的人才。

企业选择招聘流程外包服务可以在短时间内招聘到大量人才满足业务需求，对比起企业自己招聘从速度上来讲会快很多。

还可以减少很多事务性工作，选择招聘流程外包后，需求分析，招聘信息发布，联系求职者，筛选简历，邀约面试，薪资谈判，跟进后离职入职等工作流程都可以由人力资源公司来做，减少了企业的繁琐的事务性工作。

使用招聘外包能节省招聘成本支出，节省企业宣传成本，电话沟通成本，面试成本，人员投入成本，时间成本等等。

栖才招聘服务平台除了能为客户提供批量招聘的RPO服务之外，还能为客户提供标准化的猎头服务，为客户猎取企业发展所需的高级人才。同时我们开创性的提供了“专场猎聘”服务，能为客户低成本且高效的解决中高层职位的人才需求，费用也只有传统标准猎头服务收费的60%。专业的RPO服务商具备创新意识，为客户提供“与时俱进的服务”，助力企业获得“人才竞争优势”。

上海互联网RPO招聘流程外包

专业的RPO服务商能够结合客户需求，为客户定制出“更适合的”RPO服务。上海互联网RPO招聘流程外包

企业在选择RPO供应商的时候，需要看重哪些标准因素呢？

供应商选择建议：

企业在选择供应商时应当综合考虑供应商的人员规模、数据资源、行业经验，以及在员工保留和合规问题上的表现。因为RPO的实施很大程度上需要依赖供应商后台的数据库和类似于呼叫中心的寻访团队，因此供应商在顾问团队和人才库资源上的实力，以及在企业客户所处行业中的经验，是保证RPO成功的前提。

另外从技术层面，不能简单进行系统招聘操作就认为是合适的供应商；企业还需要甄别功能更加齐全的系统，并能实现人才招聘的自动化管理。同时，在人员招聘上能够进行可视化报表，进行候选人对比，更容易帮助企业做出决策。

除此以外，报告也建议企业在选择供应商时关注他们在人员保留上的表现及合规问题上一贯的声誉，以避免供应商顾问频繁流动的问题以及招聘工作中潜在的合规风险。对RPO供应商的选择有时好比是对于职位候选人的选拔。企业既可以通过正面的“面试”了解供应商在上述各方面的实力和表现，同时也可以通过侧面的“背景调查”了解其他企业与此供应商进行合作后的实际感受，综合评估后做出决定。[上海互联网RPO招聘流程外包](#)

深圳栖才智能科技有限公司，是一家专注于人才获取服务领域的智能科技公司，我们致力于通过先进的产品和AI技术来赋能企业人才战略，用技术+服务来帮助招聘从业者提升工作效率，帮助企业实现数字化智能化的人才招聘管理。

团队汇集超10年经验的招聘从业者、有多年机器学习及智能匹配算法模型经验的海归。我们对于人才获取有独到及深入的了解，专注于人才获取服务领域的探索和技术革新。我们期待能够以更成熟的技术，更好的产品为用户提供更好的服务。